

## 女性の活躍に関する情報公開について

「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」（女性活躍推進法）に基づく情報を、以下のよう  
に公表いたします

### 1. 採用

#### （1）採用した労働者に占める女性労働者の割合

女性採用人数	2019年度	2020年度	2021年度
総合職	4	4	5
内、技術職	3	4	4
一般職	5	2	7
勤務地限定一般	31	24	18

女性比率 (%)	2019年度	2020年度	2021年度
総合職	6.5	5.8	5.7
一般職	27.8	15.4	33.3
勤務地限定一般	96.9	82.8	64.3

※新卒採用と中途採用の合計

#### （2）男女別採用における競争倍率

2021年度	女性	男性
総合職	7.8	2.4
一般職	1.0	9.9
勤務地限定一般職	1.0	1.0

#### （3）労働者に占める女性労働者の割合

女性比率 (%)	2019年度	2020年度	2021年度
総合職	1.1	1.1	1.2
一般職	44.6	45.1	48.8
勤務地限定一般職	93.8	93.0	92.2
派遣		56.0	57.3
合計	19.8	19.8	20.0

### 2. 継続就業・働き方改革

#### （1）男女の平均勤続年数の差異

	女性	男性
総合職	7.0	17.3
一般職	12.3	8.2
勤務地限定一般職	9.5	6.6
合計	10.2	16.5

2022年3月31日時点

## (2) 時間外労働及び休日労働に関する状況

2021年度労働者一人当たりの各月ごとの平均残業時間数

2021年度	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
総合職	38.9	37.4	39.4	41.9	37.6	43.4	44.5	44.4	41.9	41.9	44.4	48.5
一般職	27.5	24.6	24.0	26.3	23.8	25.5	26.6	27.7	26.5	25.7	27.7	31.3
地域限定一般職	17.5	12.4	12.4	15.3	12.7	14.0	15.9	16.1	15.7	13.5	14.4	19.0

※管理監督者・出向者を除く

※「各月の(法定時間外労働と法定休日労働)の総時間数の合計」÷「対象労働者数」により、月頃に算出

## (3) 有給休暇

有給休暇取得率 55.5% 2021年度実績

【 総合職：48.5% 一般職：68.1% 地域限定一般職：74.1% 】

## 3. 女性の登用

管理職に占める女性労働者の割合 女性比率（課長級以上）：0.6% 2021年度実績