

2026 年 9 月 8 日

就活ハラスメント防止方針

前田道路株式会社
代表取締役社長 富安 敏明

前田道路株式会社は、すべての学生および求職者の皆様が、安心して就職活動に臨める環境を整えることが、重要な社会的責任であると認識しております。当社は、セクシュアルハラスメントやパワーハラスメントをはじめ、いかなる形態のハラスメント（※）も一切容認いたしません。また、性別、ジェンダーアイデンティティ、性的指向、人種、国籍、宗教、障がい、出身地などの個人的属性を理由としたあらゆる差別を禁止いたします。皆様と真摯に向き合い、公平な採用活動を行うため、当社は「就活ハラスメント防止方針」を策定し、本方針にもとづく採用活動の実施を徹底いたします。

（※）カスタマーハラスメント、妊娠・出産等に関するハラスメント、育児休業等に関するハラスメントを含みます。

1. 求職活動等に関するルール

学生の皆様とのすべての接点（インターンシップ、選考、カジュアル面談、OB・OG 訪問、電話、メール、SNS 等）において、当社の全役職員に対し以下のルールの運用を徹底いたします。

- ・ 職務遂行上必要な適性・能力に基づいて選考し、個人の特性による差別を行わないこと
- ・ 求職者本人に責任のない事項、本来自由であるべき事項（出自、家族の職業、思想・信条にかかわること等）について尋ねないこと
- ・ 業務として求職者と面会をする場合は、求職者の情報、面会場所・時間について、事前に会社へ報告すること
- ・ 学生とのコミュニケーションにおいて、会社の許可を得ずに飲食をともにしないこと
- ・ 私用の通信機器・連絡先を用いた連絡や、業務外の私的な連絡は行わないこと
- ・ 会社の許可を得ずに、社員と学生が接点をもつサービス（就活マッチングサービス等）に登録しないこと
- ・ ハラスメント防止に関する研修を受講すること

2. 就活ハラスメント相談窓口

万が一、当社の役員および従業員から不適切な言動や、不安に感じる行為を受けた場合は、速やかに以下の窓口までご連絡ください。ご相談者のプライバシーは厳守され、本窓口にご相談いただいたことや事実関係の確認等にご協力いただいたことなどが選考結果に影響を与えることは一切ございませんので、安心してご相談ください。

- ・ 人事部相談メール : applicant-support@maedaroad.co.jp
- ・ コンプライアンス通報窓口 : <https://ssl.maedaroad.co.jp/compliance/>